



FEDERATA E RAGBIT E KOSOVËS

Kosovo Rugby Federation

RREGULLORE NR. 10/2026

KODI I ETIKËS DHE MIRËSJELLJES SË FEDERATËS SË RAGBIT TË KOSOVËS

Miraturar nga Bordi i Federatës së Ragbit të Kosovës

Prishtinë, 2026

Bordi i Federatës së Ragbit të Kosovës, në mbledhjen e mbajtur me 07.02.2026, duke u mbështetur në Statutin e FRK-së, si dhe në Ligjin për Sport dhe Ligjin për Lirinë e Asociimit, Kodin e Etikës dhe rregullave të World Rugby (WR) dhe Rugby Europe (RE); Kodit Botëror Anti-Doping të WADA-s dhe standardeve ndërkombëtare të integritetit sportiv, me qëllim të promovimit të integritetit, paanësisë, respektit dhe profesionalizmit në gjithë veprimtarinë sportive dhe institucionale të FRK-së, miratoi:

KODI I ETIKËS DHE MIRËSJELLJES SË FEDERATËS SË RAGBIT TË KOSOVËS

KREU I - DISPOZITAT E PËRGJITHSHME

Neni 1 – Titulli dhe Baza Ligjore

1.1 Ky akt normativ titullohet «Kodi i Etikës dhe Mirësjelljes i Federatës së Ragbit të Kosovës» (në vijim: Kodi), miratohet si rregullore e brendshme obligative dhe zë numrin e rregullores sipas regjistrimit të akteve normative të FRK-së.

1.2 Në rast mospërputhshmërie ndërmjet dispozitave të këtij Kodi dhe dispozitave të Statutit të FRK-së, Statuti ka përparësi. Dispozitat e Kodit interpretohen në harmoni me Statutin dhe legjislacionin e Republikës së Kosovës.

Neni 2 – Qëllimi

2.1. Qëllimi i këtij Kodi është të:

- Vendosë standarde obligative të sjelljes etike dhe profesionale për të gjithë personat që veprojnë në emër, për llogari ose nën autoritetin e FRK-së;
- Garantojë integritetin institucional dhe sportiv të FRK-së, si dhe reputacionin e ragbit kosovar;
- Parandalojë dhe sanksionojë korrupsionin, manipulimin e ndeshjeve, konfliktit të interesit, diskriminimin, ngacmimin dhe çdo formë tjetër shkelje etike;
- Sigurojë pajtueshmëri me standardet ndërkombëtare të qeverisjes sportive;
- Mbrojë dinjitetin, sigurinë dhe interesin e sportistëve, të rinjve dhe të gjitha palëve të përfshira.

Neni 3 – Fusha e Zbatimit

3.1. Ky Kod zbatohet pa përjashtim ndaj:

- Anëtarëve të organeve drejtuese dhe ekzekutive të FRK-së (Kuvend, Bord Ekzekutiv, Komisioneve dhe Këshillave);
- Presidentit, nënkryetarit, Sekretarit të Përgjithshëm dhe çdo zyrtari tjetër ekzekutiv ose administrativ;
- Gjyqtarëve, arbitrave, delegatëve dhe zyrtarëve teknikë;
- Trajnerëve, seleksionuesve, personelit mjekësor dhe mbështetës;
- Sportistëve dhe ekipeve pjesëmarrëse në aktivitetet e FRK-së;
- Punonjësve, vullnetarëve, bashkëpunëtorëve dhe personave të angazhuar nga FRK-ja;
- Klubeve apo shoqatave anëtare, përfaqësuesve të tyre dhe çdo subjekti që përfaqëson FRK-në brenda ose jashtë vendit.

3.2. Ky Kod zbatohet gjatë ushtrimit të detyrës zyrtare, gjatë pjesëmarrjes në gara dhe ngjarje sportive, në komunikimet publike dhe private që lidhen me FRK-në, si dhe në çdo situatë tjetër kur sjellja e personit mund të ndikojë në reputacionin, funksionimin ose integritetin e FRK-së.

3.3. Të gjitha palët e angazhuara në një mënyrë ose tjetrën me FRK-nw, automatikisht pranojnë edhe zbatimin e këtij Kodi.

Neni 4 – Përkufizimet

4.1 Për qëllimet e këtij Kodi, termat e mëposhtme kanë kuptimet si vijon:

- «Shkelje etike» – çdo veprim ose mosveprim në kundërshtim me dispozitat e këtij Kodi ose me standardet etike ndërkombëtare të sportit;
- «Konflikt interesi» – situata kur interesi personal, familjar, financiar, profesional ose çdo interes tjetër i një personi mund të ndikojë, ose të duket se ndikon, në ushtrimin objektiv dhe të paanshëm të detyrës së tij;
- «Zyrtar» – çdo person që mban funksion drejtues, ekzekutiv, administrativ ose teknik brenda strukturave të FRK-së;
- «Person i mbrojtur» – personi që raporton shkelje etike në mirëbesim, sipas nenit 24 të këtij Kodi;
- «Hakmarrje» – çdo masë negative ose trajtim i padrejtë ndaj personit që ka raportuar shkelje etike në mirëbesim;
- «Manipulim i garës» – çdo veprim me qëllim ndikimin e padrejtë në rezultatin, rrjedhën ose çdo aspekt tjetër të një ndeshjeje ose gare sportive;
- «Ngacmim» – çdo sjellje e padëshiruar verbale, jo-verbale ose fizike me natyrë seksuale, raciste, poshtëruese ose kërcënuese, që krijon ambient armiqësor ose ofendues;
- «I mitur» – çdo person nën moshën tetëmbëdhjetë (18) vjeç;
- «Dhuratë e pranueshme» – dhuratë simbolike protokollare me vlerë të ulët, e pranuar në raste zyrtare formale, e cila nuk krijon varësi, detyrim apo perceptim ndikimi të padrejtë;
- Komisioni i Etikës – organi i FRK-së kompetent për zbatimin, mbikëqyrjen dhe interpretimin e këtij Kodi.

KREU II - PARIMET THEMELORE TË ETIKËS

Neni 5 – Parimet Themelore

5.1. Çdo person i nënshtuar këtij Kodi është i detyruar të veprojë në përputhje me parimet themelore të mëposhtme në të gjitha veprimet, komunikimet dhe marrëdhëniet zyrtare:

5.2. Integriteti – Çdo zyrtar, anëtar, sportist, trajner, arbitër dhe çdo person tjetër i përfshirë në veprimtarinë e FRK-së është i detyruar të veprojë me ndershmëri, drejtësi, ndërgjegjshmëri profesionale dhe besnikëri ndaj rregullave të sportit. Ndalohet çdo formë mashtrimi, keqpërdorimi, deklarimi të pavërtetë ose fshehjeje faktesh.

5.3. Paanshmëria – Çdo vendim sportiv, administrativ, teknik ose disiplinor duhet të merret në mënyrë të drejtë, objektive dhe të bazuar vetëm në rregullat në fuqi, faktet relevante dhe interesin e sportit. Çdo formë ndikimi të jashtëm, presioni politik, ekonomik ose personal me qëllim cenimin e pavarësisë së vendimmarrjes është e ndaluar.

5.4. Profesionalizmi – Çdo person i përfshirë duhet të ushtrojë funksionin e tij me përgjegjësi, kompetencë, korrektësi dhe respekt ndaj të tjerëve. Sjellja korrekte ndaj kundërshtarëve, arbitrave, trajnerëve, sportistëve, zyrtarëve, publikut dhe partnerëve institucionalë është standard minimal i pranueshëm.

5.5. Transparenca – FRK-ja dhe strukturat e saj janë të detyruara të veprojë në mënyrë të hapur, të dokumentuar dhe të verifikueshme në proceset vendimmarrëse, financiare dhe administrative. Çdo person është i detyruar të raportojë me saktësi dhe pa fshehje informacioni.

5.6. Përgjegjësia – Çdo person që vepron në emër ose nën autoritetin e FRK-së bart përgjegjësi personale dhe profesionale për veprimet, mosveprimet dhe sjelljen e tij.

5.7. Mbrojtja e dinjitetit njerëzor – FRK-ja garanton respektimin e dinjitetit, integritetit fizik dhe psikologjik të çdo personi të përfshirë. Ndalohet çdo formë poshtërimi, frikësimi, abuzimi, shfrytëzimi ose sjelljeje që krijon ambient kërcënues ose degradues.

5.8. Mosdiskriminimi – Ndalohet rreptësisht çdo formë diskriminimi, përjashtimi, paragjykim ose trajtimi të pabarabartë mbi bazë gjinie, moshe, race, ngjyre, gjuhe, feje, bindjes politike, origjinës kombëtare, statusit ekonomik, aftësisë fizike ose çdo rrethane tjetër personale. Shkeljet e këtij parimi konsiderohen shkelje të rënda dhe i nënshtrohen procedurave disiplinore.

Neni 6 – Detyra e Zbatimit të Parimeve

6.1. Zbatimi i parimeve të nenin 5 është i detyrueshëm në të gjitha nivelet e organizimit, administrimit dhe ushtrimit të veprimtarisë sportive, përfshirë proceset vendimmarrëse, marrëdhëniet ndërmjet organeve, raportet me sportistët, klubet, partnerët dhe publikun.

6.2. Shkelja e detyrimit për respektimin e parimeve themelore të etikës, si dhe çdo veprim ose mosveprim që bie ndesh me to, përbën bazë për përgjegjësi etike dhe disiplinore në përputhje me Kreun XIII dhe XIV të këtij Kodi.

6.3. FRK-ja promovon përfshirjen aktive, pjesëmarrjen e barabartë dhe trajtimin e drejtë të grave, vajzave, të rinjve dhe të gjitha kategorive të tjera në sportin e ragbit, duke krijuar kushte të barabarta për qasje, zhvillim dhe përfaqësim.

KREU III - DETYRIMET E ZYRTARËVE DHE PERSONAVE TË AGAZHUAR

Neni 7 – Detyrimet e Përgjithshme

7.1. Të gjithë personat që i nënshtrohen këtij Kodi janë të detyruar:

- Të respektojnë Statutin, rregulloret, vendimet dhe aktet e FRK-së, WR dhe RE;
- Të ushtrojnë detyrat me profesionalizëm, kompetencë, ndershmëri dhe integritet;
- Të mbrojnë interesin më të mirë të sportit të ragbit dhe të FRK-së;
- Të shmangin çdo veprim që mund të dëmtojë imazhin, kredibilitetin ose interesin e FRK-së;
- Të raportojnë çdo shkelje të këtij Kodi, sjellje të dyshuar për korrupsion, manipulim garesh, diskriminim, doping ose abuzim;
- Të bashkëpunojnë plotësisht me organet kompetente të FRK-së gjatë shqyrtimit të çdo rasti;
- Të ruajnë konfidencialitetin e informatave të brendshme;
- Të demonstrojnë respekt dhe mirësjellje profesionale në çdo komunikim dhe sjellje.

7.2. Çdo zyrtar i FRK-së ka detyrim të deklarojë saktë kualifikimet, përvojën dhe aftësitë e tij kur propozohet, emërohet ose angazhohet për çdo detyrë. Deklarimi i rremë i kualifikimeve përbën shkelje të rëndë të këtij Kodi.

7.3. Zyrtarët janë të detyruar të ushtrojnë funksionin e tyre ekskluzivisht në interesin e FRK-së dhe të sportit të ragbit, duke shmangur çdo vendimmarrje të motivuar nga interesa personale, familjare ose ekonomike.

Neni 8 – Detyrimet Specifike të Zyrtarëve të Lartë

8.1. Presidenti, anëtarët e Bordit Ekzekutiv dhe Sekretari i Përgjithshëm janë të detyruar të:

- Sigurojnë udhëheqje etike dhe transparente të FRK-së;
- Mos abuzojnë me pozitën për interesa personale, familjare ose politike;
- Zbatojnë vendimet e organeve kompetente edhe kur ato mund të mos jenë në interes të tyre personal;

- Abstenojnë nga çdo votim ose vendimmarrje ku kanë konflikt interesi të deklaruar ose të perceptueshëm;
- Mos ushtrojnë presion mbi anëtarët e Komisionit Disiplinor ose të Komisionit të Etikës;
- Mos pengojnë procedurat disiplinore dhe hetimet etike.

Neni 9 – Detyrimet e Trajnerëve

9.1. Trajnerët e FRK-së dhe të klubeve anëtare janë të detyruar të:

- Zhvillojnë sportistët në mënyrë etike, profesionale dhe duke respektuar dinjitetin e tyre;
- Mos favorizojnë sportistë mbi baza të tjera jashtë meritës dhe aftësisë;
- Mos ushtroj presion mbi sportistë për qëllime financiare, seksuale ose të çdo natyre tjetër;
- Respektojnë rregullat anti-doping dhe mos nxisin sportistët drejt çdo substance ose metode të ndaluar;
- Raportojnë çdo situatë që rrezikon sigurinë ose shëndetin e sportistit;
- Mbajnë qëndrim konstruktiv dhe respektues ndaj arbitrave dhe zyrtarëve të ndeshjeve.

9.2. Trajnerët që punojnë me sportistë të mitur i nënshtrohen standardeve të shtuar të mbrojtjes sipas Nenit 18 të këtij Kodi.

Neni 10 – Detyrimet e Sportistëve

10.1. Sportistët e FRK-së janë të detyruar të:

- Zhvillojnë veprimtarinë sportive në përputhje me rregullat e lojës, Kodin e Etikës të WR dhe këtij Kodi;
- Respektojnë kundërshtarët, arbitrat, trajnerët, bashkëlojtarët dhe publikun;
- Mos përdorin substanca ose metoda të ndaluara sipas Kodit WADA dhe rregullave të FRK-së;
- Mos bashkëpunojnë me persona ose entitete që synojnë manipulimin e ndeshjeve;
- Mos vendosin baste mbi rezultate sportive;
- Paraqiten me veshje dhe sjellje të dinjitetshme në ngjarjet zyrtare;
- Raportojnë çdo tentativë të ryshfetit ose presionit për manipulim të ndeshjeve.

Neni 11 – Detyrimet e Gjyqtarëve dhe Arbitrave

11.1. Gjyqtarët dhe arbitrat e FRK-së janë të detyruar të:

- Marrin vendime ekskluzivisht mbi bazën e rregullave të lojës dhe fakteve objektive;
- Mbajnë pavarësinë dhe paanshmërinë e plotë në çdo ndeshje;
- Deklarojnë menjëherë çdo konflikt interesi ose lidhje me palët e ndeshjes;
- Refuzojnë dhe raportojnë çdo tentativë të ndikimit, ryshfetit ose presionit;
- Mbajnë sjellje dinjitoze dhe profesionale ndaj sportistëve dhe publikut;
- Mos diskutojnë vendimet e tyre jashtërisht gjatë rrjedhës së ndeshjeve zyrtare.

KREU IV - KONLIKTI I INTERESIT

Neni 12 – Definicioni dhe Deklarimi i Konfliktit të Interesit

12.1. Konflikt interesi ekziston kur interesi personal, familjar, financiar, profesional ose çfarëdo interesi tjetër i një personi mund të ndikojë, ose të duket se ndikon, në ushtrimin objektiv, të pavarur dhe të paanshëm të detyrës së tij brenda FRK-së.

12.2. Çdo person i nënshtruar këtij Kodi është i detyruar të deklarojë menjëherë dhe me shkrim çdo situatë reale, potenciale ose të perceptueshme të konfliktit të interesit, para marrjes së çdo detyre ose vendimi, ose sapo kjo situatë lind gjatë ushtrimit të mandatit.

12.3. Deklarata e konfliktit të interesit dorëzohet Komisionit të Etikës dhe ruhet në arkivin e FRK-së. Komisioni i Etikës monitoron deklaratat dhe vepron sipas kompetencave të tij.

12.4. Shembuj të konfliktit të interesit përfshijnë por nuk kufizohen në:

- Votimin mbi emërimin ose shkarkimin e personave me të cilët zyrtar ka marrëdhënie familjare ose financiare;
- Vendosjen mbi kontrata me subjekte ku zyrtar ka interes ekonomik;
- Vendimmarrjen mbi pranimin e klubit/shoqatës ku zyrtar është aksionar ose drejtues;
- Gjykimin si arbitër ose anëtar Komisioni kur ekziston lidhje personale me palën.

Neni 13 – Pasojat e Konfliktit të Interesit

13.1. Personi që gjendet në situatë konflikti interesi është i detyruar:

- Të deklarojë situatën menjëherë dhe me shkrim;
- Të abstenojë nga çdo pjesëmarrje në diskutim, debat, rekomandim ose vendimmarrje lidhur me çështjen;
- Të largohet fizikisht nga salla gjatë shqyrtimit dhe votimit të çështjes, nëse kërkohet nga organi vendimmarrës.

13.2. Mosdeklarimi i konfliktit të interesit kur personi ka dijeni ose duhet të kishte dijeni për të, përbën shkelje të rëndë të këtij Kodi dhe i nënshtrohet masave disiplinore të parashikuara në Nenin 36 të këtij Kodi.

13.3. Çdo vendim i marrë nga personi në situatë konflikti interesi të padeklaruar mund të rishqyrtohet nga organi kompetent, duke pasuar procedurën e parashikuar në Kreun XIV.

KREU V - DHURATAT, RYSHFETI DHE NDALIMI I KORRUPSIONIT

Neni 14 – Ndalimi i Ryshfetit dhe Korrupsionit

14.1. Personat që i nënshtrohen këtij Kodi ndalohen rreptësisht, drejtpërdrejt ose tërthorazi, të:

- Kërkojnë, pranojnë, ofrojnë ose premtojnë ryshfet ose çdo formë tjetër pagese të paligjshme;
- Pranojnë dhurata, favore, pagesa ose përfitime që mund të ndikojnë ose të perceptohen se ndikojnë në ushtrimin e detyrës;
- Japin trajtim preferencial ndaj personave ose subjekteve në këmbim të përfitimeve personale;
- Përdorin pozitën zyrtare ose informacionin e brendshëm të FRK-së për përfitime personale, familjare ose në favor të palëve të treta;
- Marrin pjesë, drejtpërdrejt ose tërthorazi, në çdo skemë fshehje, mashtrimi ose manipulimi financiar.

14.2. Çdo ofertë për ryshfet ose ndikim të padrejtë duhet të refuzohet menjëherë dhe të raportohet pa vonesë pranë Komisionit të Etikës ose organit kompetent të FRK-së.

14.3. Mosraportimi i ofertës për ryshfet, kur personi ka dijeni për të, konsiderohet vetë shkelje disiplinore.

Neni 15 – Rregullimi i Dhuratave

15.1. Lejohen vetëm dhuratat simbolike protokollare me vlerë të ulët, të pranuar në raste formale dhe zyrtare, të cilat nuk krijojnë varësi, detyrim apo perceptim ndikimi të padrejtë.

15.2. Çdo dhuratë me vlerë mbi pesëdhjetë (50) euro, e pranuar nga çdo person i nënshtruar këtij Kodi gjatë ushtrimit të funksionit, duhet të deklarohet me shkrim Komisionit të Etikës brenda pesë (5) ditëve pune nga pranimi.

15.3. Dhuratat e padeklaruara ose ato me vlerë që tejkalon kufirin e lejueshëm i nënshtrohen procedurave disiplinore dhe mund të konfiskohen nga FRK-ja.

15.4. Ndalohet pranimi i dhuratave nga persona ose subjekte që kanë ose pritet të kenë marrëdhënie kontraktuese ose interes të drejtpërdrejtë me FRK-në.

KREU VI - MBROJTJA E INTEGRITETIT TË GARAVE

Neni 16 – Ndalimi i Manipulimit të Garave

16.1. Ndalohet rreptësisht çdo veprim ose mosveprim që synon të ndikojë në mënyrë të padrejtë mbi rezultatin, rrjedhën, proceset e seleksionimit ose çdo aspekt tjetër të integritetit të një gare, ndeshjeje ose aktiviteti sportiv të organizuar nga FRK-ja ose nën autoritetin e saj.

16.2. Personat e nënshtroar këtij Kodi ndalohen:

- Të manipulojnë ose të përpiqen të manipulojnë rezultate, performancë ose vendime gjyqtare;
- Të kërkojnë ose pranojnë ndikim të padrejtë mbi rrjedhën e një ndeshjeje;
- Të japin ose të ndajnë informata të brendshme me qëllim të manipulimit;
- Të bashkëpunojnë me persona ose entitete që synojnë cenimin e integritetit garues;
- Të fsheh një informacion mbi tentativa të manipulimit të garës.

16.3. Çdo dyshim ose informacion të besueshëm mbi tentativa manipulimi gare duhet të raportohet menjëherë pranë Komisionit të Etikës. Mospambajtja e raportimit kur personi ka pasur dijeni konsiderohet shkelje disiplinore.

Neni 17 – Ndalimi i Basteve

17.1. Zyrtarët, gjyqtarët, arbitrat, trajnerët dhe sportistët ndalohen të vendosin baste, drejtpërdrejt ose tërthorazi, mbi rezultate ose ngjarje të lidhura me çdo garë ose ndeshje ragbi, qoftë kombëtare apo ndërkombëtare.

17.2. Ndalohet gjithashtu t'u lejohe personave të tretë të veprojnë në emrin e tyre për qëllime bastesh, të ndajnë informata të brendshme me bazatorë, ose të marrin pjesë në çdo skemë bastesh që cenon integritetin e garës.

17.3. Shkelja e dispozitave të këtij neni përbën shkelje shumë të rëndë dhe mund të çojë në pezullim të përhershëm nga aktivitetet e FRK-së.

\

KREU VII - ANTI-DOPING DHE INTEGRITETI MJEKËSOR

Neni 18 – Ndalimi i Dopingut

18.1. FRK-ja e konsideron përdorimin e substancave ose metodave të ndaluara për rritjen e performancës sportive si shkelje shumë të rëndë etike, sportive dhe disiplinore, e papajtueshme me vlerat themelore të ragbit dhe sportit.

18.2. FRK-ja ndalon rreptësisht dopingun dhe zbaton standardet, listat e substancave të ndaluara, procedurat dhe rregullat e miratuara nga Kodi Botëror Anti-Doping (WADA Code) dhe World Rugby.

18.3. Trajnerët, mjekët e ekipeve dhe çdo person tjetër i nënshtroar këtij Kodi ndalohet të:

- Administrojë ose rekomandojë substanca ose metoda të ndaluara;
- Nxisë ose inkurajojë sportistët drejt dopingut;
- Fshehnjë ose pengojë procedura anti-doping.

18.4. FRK-ja bashkëpunon me Agjencinë Anti-Doping të Kosovës dhe organet ndërkombëtare kompetente. Rregullat e detajuara, procedurat dhe masat ndëshkuese për anti-doping rregullohen me rregullore të veçantë të FRK-së, e cila është pjesë integrale e kuadrit normativ të Federatës.

Neni 19 – Substancat e Tjera të Papërshtatshme

19.1. Personat e nënshtruar këtij Kodi ndalohen të konsumojnë alkool ose substanca psikotrope në mënyrë të papërshtatshme gjatë kryerjes së detyrës ose gjatë pjesëmarrjes në aktivitete zyrtare të FRK-së, sidomos kur kjo cenon gjykimin, performancën ose imazhin e FRK-së.

19.2. Dispozitat e këtij neni zbatohen pa paragjykuar rregullat e veçanta anti-doping të FRK-së.

KREU VIII - MBROJTJA E DINJITETIT, NDALIMI I NGACMIMIT DHE DISKRIMINIMIT

Neni 20 – Mbrojtja e Dinjitetit dhe Ndalimi i Ngacmimit

20.1. FRK-ja garanton respektimin e dinjitetit, integritetit fizik dhe psikologjik të çdo personi të përfshirë në veprimtarinë e saj.

20.2. Ndalohet rreptësisht çdo formë e:

- Dhunës fizike;
- Abuzimit verbal ose psikologjik;
- Bullizmit dhe frikësimit;
- Ngacmimit seksual ose ngacmimit mbi baza diskriminuese;
- Racizmit dhe gjuhës së urrejtjes;
- Sjelljes poshtëruese, ofenduese ose fyese ndaj çdo personi;
- Hakmarrjes ndaj personit që ka raportuar shkelje.

20.3. Asnjë person me autoritet ose rol udhëheqës nuk duhet të tolerojë, inkurajojë ose neglizhojë sjellje të tilla. Çdo rast trajtohet si shkelje e rëndë e këtij Kodi dhe mund të referohet organeve kompetente shtetërore.

20.4. FRK-ja krijon mekanizma konfidencialë të raportimit për rastet e ngacmimeve dhe siguron trajnim të rregullt për parandalimin dhe trajtimin e tyre.

Neni 21 – Ndalimi i Diskriminimit

21.1. FRK-ja ndalon rreptësisht çdo formë diskriminimi, përjashtimi, paragjykimi ose trajtimi të pabarabartë mbi bazë gjinie, seksi, moshe, race, ngjyre, gjuhe, feje, bindjeje politike ose tjetër, origjine kombëtare ose shoqërore, gjendjeje ekonomike, orientimi seksual, aftësie fizike ose çdo rrethane tjetër personale.

21.2. Çdo sportist, zyrtar, anëtar dhe person tjetër i përfshirë ka të drejtë të trajtohet me barazi, respekt dhe dinjitet, në përputhje me parimet e drejtësisë dhe barazisë së mundësive.

21.3. FRK-ja angazhohet të promovojë përfshirjen e grave dhe vajzave në të gjitha nivelet e ragbit, duke siguruar mundësi të barabarta për pjesëmarrje, zhvillim dhe avancim profesional.

Neni 22 – Mbrojtja e Sportistëve të Mitur

22.1. FRK-ja është e përkushtuar për mbrojtjen absolute të fëmijëve dhe sportistëve të mitur nga çdo formë abuzimi, shfrytëzimi, ngacmimi ose keqtrajtimi.

22.2. Çdo trajner, zyrtar ose person tjetër që punon me sportistë të mitur është i detyruar të:

- Disponojë certifikatë me të cilën vërteton se nuk ka qenë dhe nuk është i dënuar për kryerjen e ndonjë veprë penale lëshuar nga autoritetet kompetente;
- Ndjekë trajnime zyrtare mbi politikat e mbrojtjes së fëmijëve;
- Nënshkruajë deklaratën e përputhshmërisë me Kodin;
- Veprojë me kujdes të shtuar profesional dhe etik, duke respektuar dinjitetin, sigurinë dhe interesin e të miturit;
- Raportojë menjëherë çdo dyshim ose informacion mbi shkelje ndaj të miturve.

22.3. FRK-ja krijon mekanizma konfidencialë të posaçëm për raportimin e rasteve të dyshuara ndaj të miturve. Çdo rast trajtohet me prioritet dhe, kur është e nevojshme, njoftohen autoritetet kompetente shtetërore.

22.4. Shkeljet ndaj të miturve konsiderohen shkelje shumë të rënda dhe nuk mund të parashkruhen, për aq sa Statuti dhe legjislacioni i zbatueshëm e lejojnë.

KREU IX -KONFIDENCIALITETI DHE MBROJTJA E TË DHËNAVE

Neni 23 – Konfidencialiteti dhe Informacioni i Brendshëm

23.1. Personat që ushtrojnë funksione brenda FRK-së janë të detyruar të ruajnë konfidencialitetin e të gjitha informatave jo-publike të cilat i marrin ose i aksesojnë gjatë ushtrimit të detyrës, duke përfshirë informacione financiare, strategjike, personale dhe procedurale.

23.2. Informacioni i brendshëm ndalohej të:

- Përdoret për përfitime personale ose për përfitime të familjarëve;
- Ndahet me palë të treta pa autorizim nga organi kompetent;
- Komunikohet me qëllim të dëmtimit të FRK-së, zyrtarëve, sportistëve, klubeve ose partnerëve;
- Shfrytëzohet pas përfundimit të mandatit, funksionit ose angazhimit.

23.3. Detyrimi për konfidencialitet vazhdon edhe pas përfundimit të mandatit, funksionit ose angazhimit me FRK-në.

23.4. FRK-ja zbaton legjislacionin e Republikës së Kosovës për mbrojtjen e të dhënave personale. Të dhënat personale të sportistëve, zyrtarëve dhe punonjësve mblidhen, ruhen dhe përpunohen ekskluzivisht për qëllimet legjitime të FRK-së dhe nuk ndahen me palë të treta pa bazë ligjore ose pajtim.

KREU X - KOMUNIKIMI PUBLIK DHE RREJTET SOCIALE

Neni 24 – Standardet e Komunikimit Publik

24.1. Çdo person i nënshtruar këtij Kodi duhet të tregojë kujdes, përgjegjësi dhe korrektësi në komunikimet publike, duke përfshirë deklaratat për media, postimet në rrjete sociale, intervista, konferenca shtypi dhe komunikime elektronike.

24.2. Ndalohej publikimi ose shpërndarja e përmbajtjeve që:

- Janë fyese, denigruese ose nxitëse të urrejtjes;

- Dëmtojnë imazhin, reputacionin ose kredibilitetin e FRK-së, sportit të ragbit, sportistëve, gjyqtarëve, trajnerëve, zyrtarëve ose institucioneve;
- Zbulojnë informata konfidenciale pa autorizim;
- Paraqesin si qëndrim zyrtar të FRK-së çdo deklaratë të pautorizuar;
- Cenojnë dinjitetin e personave tjerë ose krijojnë dezinformim publik.

24.3. Komunikimet zyrtare në emër të FRK-së mund të bëhen vetëm nga personat e autorizuar me vendim të Bordit të FRK-së. Çdo deklaratë publike tjetër konsiderohet personale dhe nuk përfaqëson qëndrimin zyrtar të Federatës.

24.4. Personat e nënshtuar këtij Kodi janë të detyruar t'i tregojnë qartë si personale komunikimet e tyre private dhe të shmangin ngatërrimin e qëndrimit personal me atë institucional.

KREU XI - SJELLJA NË AKTIVITETE ZYRTARE DHE NGJARJE SPORTIVE

Neni 25 – Standardet e Sjelljes në Ngjarje Zyrtare

25.1. Gjatë aktiviteteve, garave dhe udhëtimeve zyrtare, sjellja, paraqitja, komunikimi dhe veprimet e të gjithë personave të angazhuar nga FRK-ja duhet të jenë korrekte, profesionale dhe të karakterizohen nga dinjiteti, respekti dhe vetëkontrolli.

25.2. Personat e angazhuar janë të detyruar:

- Të respektojnë kodin e veshjes, udhëzimet organizative, protokollet zyrtare dhe detyrimet funksionale;
- Të paraqiten me kohë dhe të kryejnë detyrat e tyre me kujdes dhe saktësi;
- Të respektojnë rregullat dhe protokollet e vendeve pritëse gjatë ndeshje ndërkombëtare;
- Të shmangin çdo sjellje që mund të dëmtojë imazhin e Kosovës ose të ragbit kosovar në nivel ndërkombëtar.

25.3. Shkeljet e standardeve të sjelljes gjatë ngjarjeve zyrtare janë të dokumentueshme dhe mund të shërbejnë si bazë për procedurë disiplinore.

KREU XII - DETYRIMI PËR RAPORTIM DHE MBROJTJA E RAPORTUESIT

Neni 26 – Detyrimi për Raportim

26.1. Çdo person që i nënshtrohet këtij Kodi dhe ka dijeni ose dyshim të arsyetuar për shkelje të dispozitave të këtij Kodi është i detyruar ta njoftojë pa vonesë Komisionin e Etikës ose Komisionin Disiplinor të FRK-së, si organ kompetent.

26.2. Detyrimi për raportim përfshin, por nuk kufizohet në:

- Korrupsionin, ryshfetin dhe favorizimin e paligjshëm;
- Konfliktin e interesit të padeklaruar;
- Manipulimin e garave ose ndeshjeve;
- Dopingun ose çdo shkelje tjetër anti-doping;
- Diskriminimin, ngacmimin ose dhunën;
- Shkeljen e konfidencialitetit;
- Çdo formë sjelljeje që cenon rëndë integritetin e FRK-së.

26.3. Mosraportimi i një shkeljeje serioze, kur personi ka pasur dijeni ose dyshim të arsyetuar, konsiderohet vetë shkelje disiplinore.

26.4. Raportimet mund të bëhen me shkrim ose, kur është e justifikuar, me identitet të fshehur konfidencial. FRK-ja siguron mekanizma të qarta dhe të aksesueshme raportimi.

Neni 27 – Mbrojtja e Raportuesit

- 27.1. Çdo person që raporton shkelje etike në mirëbesim dhe mbi baza të arsyetuara gëzon mbrojtje të plotë nga hakmarrja, diskriminimi, presioni ose çdo trajtim negativ si pasojë e raportimit.
- 27.2. FRK-ja ndalohet të ndërmarrë ose të lejojë masa negative ndaj personit raportues, qoftë direkte ose indirekte.
- 27.3. Hakmarrja ndaj personit raportues përbën shkelje të rëndë të pavarur nga ndashme dhe i nënshtrohet masave disiplinore proporcionale.
- 27.4. Raportimet bëhen me mirëbesim. Raportimet e bëra me qëllim keqdashës ose me motivim të rremë mund t'i nënshtrohen masave disiplinore ndaj raportuesit.

KREU XIII - EDUKIMI ETIK DHE DEKLARATA E PAJTUESHMËRISË

Neni 28 – Trajnimet dhe Edukimi

- 28.1. FRK-ja organizon trajnime të rregullta mbi etikën, integritetin sportiv, parandalimin e korrupsionit, anti-dopingun, mbrojtjen e të miturve dhe sjelljen profesionale për të gjithë personat e listuar në Nenin 3 të këtij Kodi.
- 28.2. Zyrtarët, trajnerët, arbitrat, sportistët dhe personat e tjerë përkatës mund të obligohen të ndjekin trajnime ose sesione informuese specifike si kusht për ushtrimin e funksionit ose për pjesëmarrje në aktivitete të FRK-së.

Neni 29 – Deklarata e Pajtueshmërisë

- 29.1. Me pranimin e detyrës ose angazhimit, çdo person i nënshtrohet këtij Kodi është i detyruar të nënshkruajë Deklaratën e Pajtueshmërisë me Kodin e Etikës (sipas Aneksit 1), me të cilën konfirmon se:
- Është njohur me dispozitat e Kodit;
 - I pranon dhe angazhohet t'i zbatojë ato;
 - Ka kuptuar pasojat disiplinore të mosrespektimit.
- 29.2. Deklarata e nënshkruar ruhet në dosjen personale të personit pranë FRK-së dhe monitorohet nga Komisioni i Etikës.
- 29.3. Mosnënshkrimi i Deklaratës së Pajtueshmërisë brenda afatit të caktuar:
- Për zyrtarë dhe anëtarë të organeve: përbën bazë për mospranim ose pezullim nga ushtrimi i funksionit;
 - Për sportistë dhe trajnerë: përbën bazë për mospranimin e licencës ose çregjistrimit nga garat.

KREU XIV - KOMISIONI I ETIKËS: STRUKTURA DHE KOMPETENCAT

Neni 30 – Themelimi dhe Pavarësia

- 30.1. Për zbatimin, mbikëqyrjen dhe interpretimin e këtij Kodi themelohet Komisioni i Etikës i FRK-së (në vijim: Komisioni). Komisioni është organ i pavarur dhe funksionon në mënyrë autonome nga Bordi Ekzekutiv dhe organet e tjera të FRK-së.
- 30.2. Pavarësia e Komisionit garantohet nëpërmjet:
- Emërimit të anëtarëve nga Kuvendi, jo nga Bordi;
 - Ndalimit të udhëzimeve të Bordit ndaj Komisionit gjatë procedimeve;
 - Afatit fiks katërvjeçar të mandatit.
- 30.3. Komisioni punon mbi bazën e rregullores së vet të brendshme, të miratuar nga Kuvendi.

Neni 31 – Përbërja dhe Kushtet e Anëtarësimit

31.1. Komisioni i Etikës përbëhet nga tre (3) anëtarë, të emëruar nga Kuvendi i FRK-së me propozim të Bordit, me mandat katër (4) vjeçar, me të drejtë rizgjedhjeje për një mandat tjetër.

31.2. Anëtarët e Komisionit duhet:

- Të kenë integritet të dëshmuar profesional dhe personal;
- Të mos jenë njëkohësisht anëtarë të ndonjë organi tjetër të FRK-së;
- Të mos kenë qenë të dënuar penalisht me vendim të formës së prerë;
- Të nënshkruajnë deklaratë moskonflikti interesi dhe deklaratë konfidencialiteti para marrjes së mandatit;
- Të sigurojnë përfaqësim gjinor dhe, sa është e mundur, kompetencë juridike.

31.3. Mandati i anëtarit ndërpritet para afatit në rastet e: dorëheqjes, shkarkimit nga Kuvendi me votim të cilësuar për shkelje disiplinore, dënimit penal ose pamundësisë objektive për ushtrimin e detyrës.

Neni 32 – Kompetencat e Komisionit të Etikës

32.1. Komisioni i Etikës ka kompetencat e mëposhtme:

- Monitoron respektimin e dispozitave të këtij Kodi;
- Pranon, shqyrton dhe heton ankesat dhe njoftimet për shkelje etike;
- Kërkon sqarime, prova dhe deklarata nga palët dhe personat e përfshirë;
- Zhvillon procedurë shqyrtimi në përputhje me Kreun XV të këtij Kodi;
- Rekomandon ose vendos masa disiplinore sipas kompetencave dhe Kreun XVI;
- Interpreton dispozitat e këtij Kodi;
- Propozon ndryshime dhe plotësime të Kodit;
- Përgatit raport vjetor mbi veprimtarinë e vet dhe ia paraqet Kuvendit;
- Mirëmban regjistrin e deklaratave të pajtueshmërisë dhe të konflikteve të interesit.

32.2. Komisioni ka të drejtë të aksesojë të gjitha dokumentet dhe të dhënat e FRK-së relevante për hetimin etik. Bordi dhe të gjitha organet janë të detyruara të bashkëpunojnë plotësisht.

32.3. Komisioni mban procesverbal për çdo mbledhje dhe vendim. Vendimet janë publike për palët e përfshira dhe konfidenciale ndaj palëve të treta, me përjashtim të rasteve kur transparenca është e nevojshme për integritetin e procedurave.

KREU XV - PROCEDURA PËR SHQYRTIMIN E SHKELJEVE

Neni 33 – Paraqitja e Ankesës ose Njoftimit

33.1. Çdo person fizik ose juridik që ka dijeni ose dyshim të arsyetuar për shkelje të dispozitave të këtij Kodi ka të drejtë dhe detyrim të paraqesë ankesë ose njoftim pranë Komisionit të Etikës.

33.2. Ankesa paraqitet me shkrim dhe duhet të përmbajë:

- Të dhënat identifikuese të parashtruesit (emri, funksioni, kontakti);
- Përshkrimin e fakteve dhe rrethanave, sa më të detajuar të jetë e mundur;
- Identitetin e personit ose subjektit ndaj të cilit drejtohet ankesa;
- Provat ose indiciet relevante (dokumenta, dëshmi, regjistra, etj.);

- Datën dhe nënshkrimin e parashtruesit.

33.3. Ankesa mund të paraqitet edhe në mënyrë konfidenciale, kur rrethanat e rastit e arsyetojnë këtë. FRK-ja garanton mbrojtjen e identitetit të raportuesit konfidencial.

33.4. Komisioni mund të iniciojë procedurë edhe sipas detyrës zyrtare (ex officio), kur disponon informacione të besueshme mbi shkelje të mundshme.

Neni 34 – Faza e Vlerësimit Fillestar

34.1. Komisioni i Etikës, brenda shtatë (7) ditëve pune nga pranimi i ankesës, kryen vlerësimin fillestar dhe vendos:

- Nëse ankesa është e pranueshme dhe e bazuar mjaftueshëm për shqyrtim, hap procedurën e hetimit;
- Nëse ankesa është e papranueshme (e dorëzuar pas afatit, e pabazuar, ose e cila ka qenë shqyrtuar më parë), e refuzon me vendim të arsyetuar.

34.2. Njoftimi mbi hapin procedural dërgohet me shkrim parashtruesit brenda tri (3) ditëve nga vendimi.

Neni 35 – Hetimi dhe Shqyrtimi

35.1. Gjatë hetimit, Komisioni:

- Verifikon faktet dhe kolekton prova relevante;
- Fton personin ndaj të cilit drejtohet ankesa të paraqesë pozicionin e vet me shkrim brenda njëzet (20) ditëve;
- Mund të thirrë dëshmi, ekspertë dhe personat e tjerë të nevojshëm;
- Siguron mbajtjen e parimit të dëgjimit dypalësh dhe barazisë së armëve procedurale.

35.2. Komisioni nxjerr vendim brenda tridhjetë (30) ditëve kalendarike nga pranimi i plotë i ankesës (duke përfshirë plotësimin e dokumentacionit dhe afatin e deklaratës). Ky afat mund të zgjatet me vendim të arsyetuar deri në dymbëdhjetë (12) ditë shtesë, vetëm kur kompleksiteti i çështjes e kërkon.

35.3. Në rastet e shkeljeve të dyshuara të rënda, Komisioni mund të propozojë Bordit pezullimin e përkohshëm të personit të përfshirë deri në marrjen e vendimit përfundimtar. Pezullimi i përkohshëm nuk parakupton fajësinë.

35.4. Procedurat disiplinore zhvillohen me konfidencialitet ndaj palëve të treta, pa cenuar të drejtën e palëve për t'u dëgjuar.

Neni 36 – Vendimi dhe Ankimimi

36.1. Vendimi i Komisionit i komunikohet palëve me shkrim dhe duhet të jetë i arsyetuar, duke përfshirë konstatimet faktike, bazën ligjore dhe masën e shqiptuar.

36.2. Vendimi i Komisionit mund të ankimohet brenda tetë (8) ditëve kalendarike nga marrja e tij:

- Pranë Komisionit të Ankesave të FRK-së;
- Si instancë e fundit, pranë Këshillit të Arbitrazhit Sportiv në Kosovë

36.3. Ankesa nuk e pezullon ekzekutimin e vendimit, përveç kur organi kompetent vendos ndryshe me vendim të arsyetuar.

KREU XVI - MASAT DISIPLINORE DHE SANKSIONET

Neni 37 – Llojet e Masave Disiplinore

37.1. Varësisht nga natyra, pesha, rrethanat dhe pasojat e shkeljes, Komisioni i Etikës mund të shqiptojë masat e mëposhtme, të renditura sipas shkallës së ashpërsisë:

- Vërejtje verbale;
- Vërejtje me shkrim;
- Qortim formal;
- Detyrim për kërkimfalje publike ose institucionale;
- Largim i përkohshëm nga detyra;
- Pezullim nga funksioni ose nga pjesëmarrja në aktivitetet e FRK-së deri në dymbëdhjetë (12) muaj;
- Ndalim pjesëmarrjeje në gara, ngjarje ose përfaqësime kombëtare e ndërkombëtare për periudha të caktuara;
- Shkarkim nga funksioni;
- Përfshirje në përkohshëm nga organet dhe aktivitetet e FRK-së;
- Referim i rastit në organet kompetente shtetërore ose hetuese, kur ekzistojnë elemente penale ose administrative.

37.2. Masat disiplinore mund të shqiptohen veçmas ose të kumulojnë, kur rrethanat e rastit e justifikojnë.

Neni 38 – Kriteret për Caktimin e Masës

38.1. Gjatë caktimit të masës, Komisioni merr parasysh:

- Peshën, natyrën dhe pasojat e shkeljes;
- Qëllimin ose neglizhencën e personit;
- Përsëritjen e shkeljeve;
- Sjelljen e mëparshme të personit brenda FRK-së;
- Shkallën e bashkëpunimit gjatë procedurës;
- Rrethanat lehtësuese dhe rënduese;
- Dëmin e shkaktuar FRK-së, sportistëve ose palëve të treta.

38.2. Shkeljet e mëposhtme konsiderohen, si rregull, shkelje shumë të rënda:

- Korrupsioni, ryshfeti dhe çdo formë manipulimi financiar;
- Manipulimi i garave ose ndeshjeve;
- Dopingun ose nxitja drejt tij;
- Dhuna, ngacmimi seksual ose abuzimi ndaj të miturve;
- Diskriminimi i rëndë dhe sistematik;
- Mosdeklarimi i konfliktit të interesit me pasoja të konstatuara;

- Hakmarrja ndaj personit raportues.

KREU XVII - DISPOZITAT PËRFUNDIMTARE

Neni 39 – Interpretimi

39.1. Interpretimi i dispozitave të këtij Kodi i takon Komisionit të Etikës, pa cenuar kompetencat e organeve të tjera sipas Statutit.

39.2. Çdo paqartësi interpretohet në pajtim me frymën dhe qëllimin e Kodit, parimet e etikës sportive, integritetin institucional dhe legjislacionin e Republikës së Kosovës.

39.3. Ku ky Kod nuk rregullon shprehimisht, zbatohen dispozitat e Statutit të FRK-së dhe rregulloret e WR dhe RE, në masën që janë në harmoni me legjislacionin kosovar.

Neni 40 – Rishikimi Periodik

40.1. Ky Kod rishikohet kurdo që ndryshimet normative kombëtare ose ndërkombëtare e kërkojnë.

40.2. Komisioni i Etikës përgatit rekomandime për rishikim dhe i paraqet Bordit, i cili i propozon Kuvendit ndryshimet e nevojshme.

Neni 41 – Hyrja në Fuqi dhe Shfuqizimi

41.1. Ky Kod hyn në fuqi ditën e miratimit nga Bordi i Federatës së Ragbit të Kosovës.

41.2. Me hyrjen në fuqi të këtij Kodi shfuqizohen të gjitha versionet e mëparshme të Kodit të Etikës të FRK-së dhe çdo akt tjetër i brendshëm që rregullon të njëjtën fushë dhe që është në kundërshtim me dispozitat e këtij Kodi.

41.3. Të gjitha aktet normative të FRK-së duhet të harmonizohen me dispozitat e këtij Kodi brenda nëntëdhjetë (90) ditëve nga hyrja në fuqi.

41.4. Sekretariati i FRK-së ka detyrë të sigurojë botimin e kësaj Rregulloreje në faqen zyrtare të Federatës brenda shtatë (7) ditëve pune pas hyrjes në fuqi.

Prishtinë, 07.02.2026

Presidenti i Federatës së Ragbit e Kosovës (FRK)



Dardan Gashi



ANEKSI 1 – DEKLARATË E PAJTUESHMËRISË ME KODIN E ETIKËS**FEDERATA E RAGBIT TË KOSOVËS**

Në përputhje me dispozitat e Rregullores Nr. 10/2026 – Kodi i Etikës dhe Mirësjelljes i Federatës së Ragbit të Kosovës (FRK), unë i/e nënshkruari/a:

Emri dhe Mbiemri: _____

Funksioni / Pozita: _____

Institucioni / Klubi (nëse aplikohet): _____

Numri i kontaktit / Email: _____

me vullnet të plotë dhe me dijeni të plotë mbi pasojat disiplinore, DEKLAROJ se:

1. Jam njohur plotësisht me dispozitat e Kodit të Etikës të FRK-së dhe i kuptoj detyrimet që rrjedhin nga ai dokument.
2. Pajtohem plotësisht me të gjitha parimet, normat dhe rregullat e Kodit dhe angazhohem t'i zbatoj ato pa kufizim, gjatë ushtrimit të funksionit tim dhe pas tij, në masën e detyrimeve të konfidencialitetit.
3. Do të veproj me ndershmëri, integritet, paanësi, profesionalizëm dhe respekt ndaj të gjitha palëve të përfshira.
4. Do të deklaroj menjëherë me shkrim çdo situatë konflikti interesi, reale, potenciale ose të perceptueshme.
5. Do të raportoj çdo shkelje etike që kam dijeni, sipas procedurave të parashikuara në Kodin e Etikës.
6. Do të ruaj konfidencialitetin e informacioneve të brendshme të FRK-së dhe nuk do t'i shfrytëzoj ato për përfitime personale.
7. Do të kontribuoj aktivisht në krijimin dhe ruajtjen e mjedisit të sigurt, gjithëpërfshirës dhe pa diskriminim.

Vendi: _____ Data: _____

Nënshkrimi: _____

Emri dhe Mbiemri (i shkruar me dorë): _____